

Ouder- en Kindteams Amsterdam

Toezichtsfilosofie Raad van Toezicht Stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam¹

In 2018 stelde de Stichting Ouder- en Kindteams Amsterdam haar besturingsfilosofie op. In de besturingsfilosofie staat beschreven hoe er binnen en buiten de Stichting Ouder- en Kindteams samengewerkt wordt.

Deze toezichtsfilosofie is een doorvertaling van de besturingsfilosofie van de Ouder- en Kindteams Amsterdam naar de werkwijze van de Raad van Toezicht. Door deze werkwijze aan te laten sluiten, werken alle betrokkenen – Raad van Toezicht, bestuur en organisatie - vanuit dezelfde uitgangspunten met elkaar aan de maatschappelijke opgave van de Ouder- en Kindteams Amsterdam.

Uitgangspunten besturingsfilosofie

Die besturingsfilosofie bestaat uit de volgende vier uitgangspunten:

1. Samenwerking & verbinden
2. Autonomie & reflectie
3. Ernaast, erachter & ervoor
4. Alledaags & divers

Wat deze uitgangspunten betekenen voor de besturing van de Ouder- en Kindteams, leest u in de visie-uitgave 'Doen wat nodig is – hoe doen we dat?'

Uitgangspunten toezichtsfilosofie

1. **Samenwerking & verbinden – 'Wil je snel gaan, ga alleen. Wil je ver komen, ga samen.'**

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit partnerschap met het bestuur. De drie taken van de Raad van Toezicht - werkgeven, klankborden en toezichthouden – verbinden we met elkaar. Passend bij achtergrond of expertise zijn aandachtsgebieden verdeeld. Toezichthouden is grenzenwerk, net zoals het werken met kinderen, jongeren en gezinnen grenzenwerk is. Juist op die grenzen vinden waardevolle ontmoetingen plaats en die verbinding biedt juist mogelijkheden om goed toezicht te houden.

We houden toezicht door te klankborden, met elkaar én met de bestuurder. Kwaliteiten en expertises van de leden van de Raad van Toezicht zetten we in, als dat de organisatie ten goede komt. Tegelijkertijd blijft de Raad van Toezicht alert op zijn taken en scherp op ieders rol. Essentieel hierin is om hier open over te blijven praten met elkaar.

Het werk van de professionals in de Ouder- en Kindteams komt tot stand in verbinding en in netwerken, in relaties in wisselende samenstellingen. We realiseren ons dat de grenzen van de organisatie en het werk niet vastliggen. Om de maatschappelijke opgave te realiseren, worden grenzen van de organisatie soms opgerekt. Dat betekent dat ook de grenzen van het toezicht niet altijd eindigen bij de grens van de organisatie. Ook de

Raad van Toezicht is onderdeel van een netwerk, en zal waar nodig breder dan de organisatie zijn taak vervullen als dit de maatschappelijke opgave ten goede komt.

2. Autonomie & reflectie – ‘Twijfel doet niets af aan je autonomie, juist in de reflectie bepaal je wie je bent’

Werken bij de Ouder- en Kindteams kenmerkt zich door een hoge mate van autonomie. Zo worden professionals in staat te gesteld om te doen wat nodig is. Een onmisbare voorwaarde om autonoom te kunnen werken én het goede te blijven doen, is het toepassen van reflectie. Zowel zelfreflectie, als reflectie in het team en reflectie met ouders, kinderen en partners. De organisatie is erg in ontwikkeling, daarom is reflecteren en leren belangrijk.

De Raad van Toezicht moet dan ook kunnen beoordelen of het reflecteren goed geborgd is in de organisatie. Hoe reflecteren de medewerkers, de teams en de bestuurder? Wat levert die reflectie op? En hoe wordt hiervan geleerd? Aan ons te taak om daar zicht op te krijgen.

Om goed toezicht te houden op die reflectie combineren we verschillende typen informatie, zoals cijfers, gesprekken en observaties. Die informatie verzamelen we via de bestuurder en in nabijheid: we bezoeken teams, spreken medewerkers en wonen informatiebijeenkomsten bij. De informatie die we vragen, sluit aan bij de informatie die er al is, of draagt bij aan reflectie in de teams en in het bestuur. We waken ervoor dat we de organisatie niet onnodig belasten en niet bijdragen aan bureaucratie.

We bekijken niet alleen wat reflectie binnen de organisatie oplevert. Ook feedback van kinderen en gezinnen, netwerkpartners en opdrachtgevers nemen we mee.

De besturingsfilosofie is niet vrijblijvend. Er is sprake van een wederkerig proces. We reflecteren regelmatig samen met de bestuurder en toetsen of het handelen optimaal bijdraagt aan een goed functionerende organisatie en de besturingsfilosofie.

Ook voor de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht is zelfreflectie in relatie tot de organisatie belangrijk. De Ouder- en Kindteams Amsterdam opereren in een veranderend veld. Daarom reflecteren de leden regelmatig – los van zittingstermijnen - op hun eigen relevantie. Is onze persoonlijkheid, achtergrond en expertise in deze fase effectief voor de organisatie en voor de maatschappelijk opgave van dat moment? Het resultaat van deze reflectie kan leiden tot wisselingen op andere momenten dan op het einde van een zittingstermijn.

3. Ernaast, erachter & ervoor – ‘Daar zijn waar je nodig bent’

De Raad van Toezicht doet wat nodig is vanuit zijn rol in relatie tot het bestuur, net zoals de organisatie dat doet voor kinderen en gezinnen in Amsterdam. We verbinden ons gezamenlijk aan de maatschappelijke opgave van de Ouder- en Kindteams Amsterdam. Soms staan we daarbij naast de organisatie en zijn we een team met de bestuurder. Op andere momenten, wanneer dat nodig is, staan we meer op afstand. Indien nodig staan we voor de organisatie en grijpen we in. Distantie en nabijheid zien we als een balans die naargelang de situatie meebeweegt.

4. Alledaags & divers - 'Het hoeft niet perfect te zijn om prachtig te zijn'

De professionals in de Ouder- en Kindteams zijn specialisten in het alledaagse. Er is veel diversiteit in de teams, in die diversiteit is iedereen gelijkwaardig. Dat geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht. Er is diversiteit in de samenstelling, de leden zijn complementair aan elkaar. Die diversiteit schuurt én verrijkt, en is daardoor belangrijk om te behouden.

We verwachten van de leden van de Raad van Toezicht dat zij zichzelf kennen en zichzelf blootgeven. Persoonlijk leiderschap en richtinggevend leiderschap zijn essentieel in het team.

Net zoals de organisatie streeft de Raad van Toezicht naar klein, eenvoudig en betekenisvol toezicht. We doen niet aan rituele dansen, onze communicatie - zowel intern als extern - is eenvoudig. We streven naar betekenisvol verantwoorden, omdat we daardoor waardevol zijn voor de organisatie en de samenleving.

ⁱ De toezichtsfilosofie RvT zoals hier beschreven wordt opgenomen in de visie Stichting OKT 'Doen wat nodig is' (uitgave najaar 2020)